ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2016

LE DÉPARTEMENT DE LA CÔTE-D'OR

SOMMAIRE

P.2 LES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LE DÉPARTEMENT

P.4 LES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LE BASSIN DE BEAUNE

P.6 LES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LE BASSIN DE DIJON

P.8 LES PROJETS DE RECRUTEMENT DANS LE BASSIN DE MONTBARD

pôle emploi

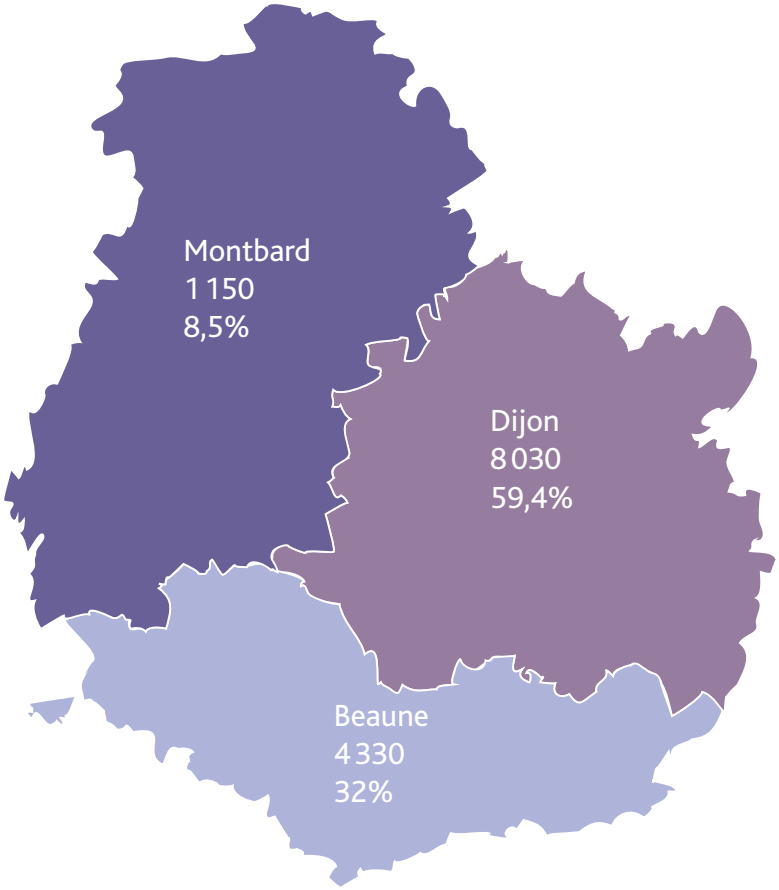
ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN 2016

LE DÉPARTEMENT DE LA CÔTE-D'OR

PREMIER DÉPARTEMENT EN NOMBRE DE PROJETS DANS LA RÉGION

CARTE 1

LA PART DES PROJETS PAR BASSIN



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

LES CHIFFRES CLÉS

18,3% des établissements envisagent de recruter 18,7% en 2015

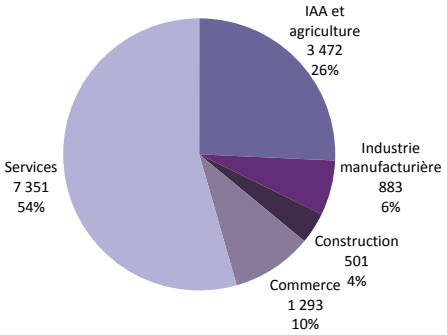
13 500 projets de recrutement 13 800 en 2015

29,7% des projets jugés difficiles 34,1% en 2015

45,6% des projets liés à une activité saisonnière 40,2% en 2015

GRAPHIQUE 1

LA PART DES PROJETS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

18,3% DES ÉTABLISSEMENTS DE CÔTE-D'OR PROJETTENT DE RECRUTER EN 2016 (CONTRE 17,6% EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ).

Les établissements recruteurs et les projets de recrutement sont légèrement inférieurs par rapport à 2015. 13 500 embauches sont envisagées en 2016, soit plus d'un projet sur cinq recensé dans la région.

Le secteur des services est le plus recruteur, avec 54% des embauches annoncées dans le département.

Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 32% des projets de la Côte d'Or mais ce sont les métiers qui sont liés principalement à l'agriculture qui concentrent la plus forte part (34%). 10% des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales, 7% les ouvriers des secteurs de l'industrie et 6% les fonctions d'encadrement.

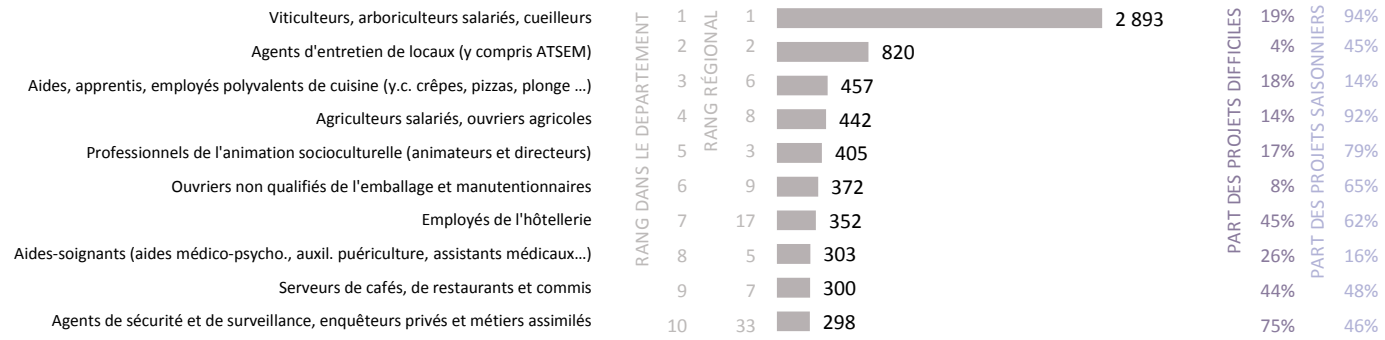
Avec près de 2 900 projets, le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur est le plus recherché dans le département. Viennent ensuite les métiers d'agents d'entretien des locaux (820 projets), aide, apprentis, employés polyvalents de cuisine (460) et agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (440).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 30% des projets (contre 32% dans la région). Le métier d'autres professionnels paramédicaux concentre la part de projets difficiles la plus importante (95% des projets dans ce métier sont jugés difficiles).

46% des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 41% dans la région). Le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur concentre un taux important de projets de recrutement saisonnier (94% des projets dans ce métier sont liés à une activité saisonnière).

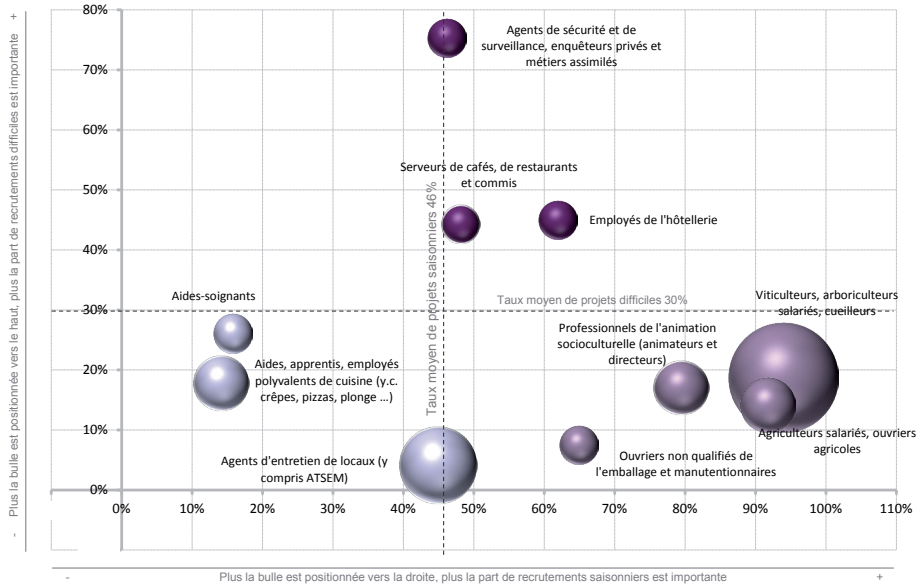
A l'inverse, le métier de commercial est l'un des ceux pour lequel l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents.

GRAPHIQUE 2
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS - PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX



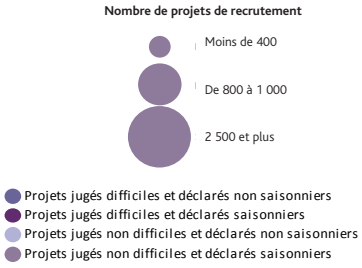
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 3
LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS : RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE



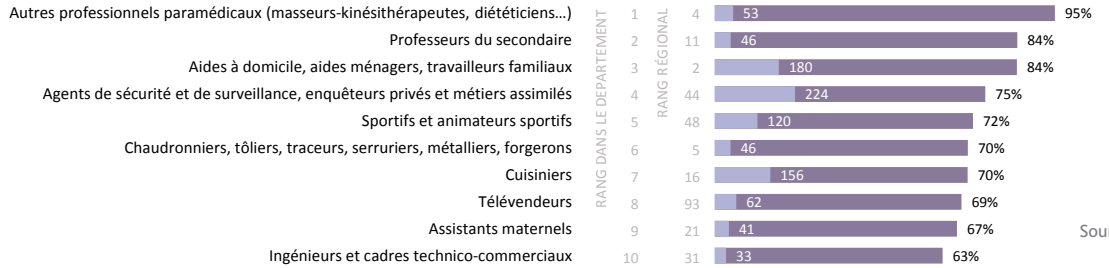
GUIDE DE LECTURE

Le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur est l'un des métiers les plus recherchés dans le département. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en grande majorité non difficiles par les employeurs et presque la totalité est liée à une activité saisonnière.



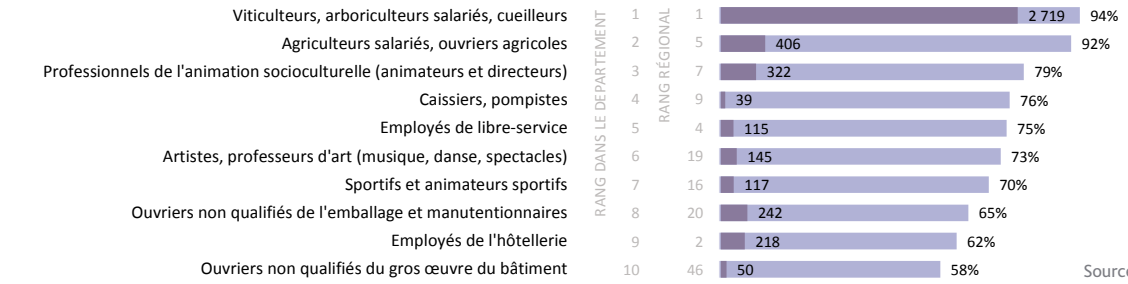
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 4
LES RECRUTEMENTS LES PLUS DIFFICILES : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉ DIFFICILE LES PLUS ÉLEVÉES (1)



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 5
LES RECRUTEMENTS LES PLUS SAISONNIERS : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT DÉCLARÉ SAISONNIER LES PLUS ÉLEVÉES (1)



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

(1) sont uniquement retenus les métiers recensant au moins 50 projets de recrutement en 2016

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LE BASSIN DE BEAUNE

DES NOMBREUX PROJETS SAISONNIERS EN LIEN AVEC L'ACTIVITÉ VITICOLE ET LE TOURISME

18,1% DES ÉTABLISSEMENTS DU BASSIN DE BEAUNE PROJETTENT DE RECRUTER EN 2016 (CONTRE 18,3% EN CÔTE-D'OR).

La proportion d'établissements recruteurs diminue et le nombre de projets de recrutement est stable par rapport à 2015. Les employeurs du bassin envisagent 4 300 embauches cette année, soit un peu moins du tiers des projets recensés dans le département.

Le secteur de l'industrie agroalimentaire et agriculture est le plus recruteur, avec 60% des embauches annoncées dans le bassin.

Les fonctions liées aux métiers de l'agriculture concentrent a plus forte part des projets (65%) devant celles liées à la vente, au tourisme et aux services (20%). 5% des projets concernent les ouvriers des secteurs de l'industrie, 4% les fonctions sociales et médico-sociales et 3% les fonctions administratives.

Avec plus de 2 400 projets, le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le plus recherché dans le bassin. Viennent ensuite les métiers d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (220 projets) et de serveurs de cafés, de restaurants et commis (140).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 24% des projets (contre 30% dans le département). Ces difficultés se retrouvent principalement dans les métiers de l'hôtellerie-restauration avec 72% pour les employés de l'hôtellerie, 64% pour les cuisiniers et 58% pour les serveurs de cafés, de restaurants et commis.

71% des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 46% dans le département) ce qui représente la plus forte proportion de Bourgogne-Franche-Comté. Ceci s'explique par la forte orientation autour du secteur viticole et du tourisme avec des taux de plus de 90% pour les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

A l'inverse, le métier de conducteurs de transport en commun sur route concerne uniquement des projets permanents.

LES CHIFFRES CLÉS

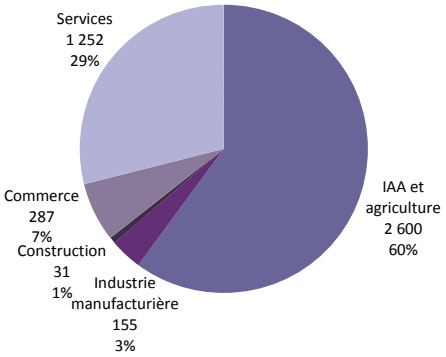
18,1% des établissements envisagent de recruter 20% en 2015

4 300 projets de recrutement 4 300 en 2015

24,3% des projets jugés difficiles 31,5% en 2015

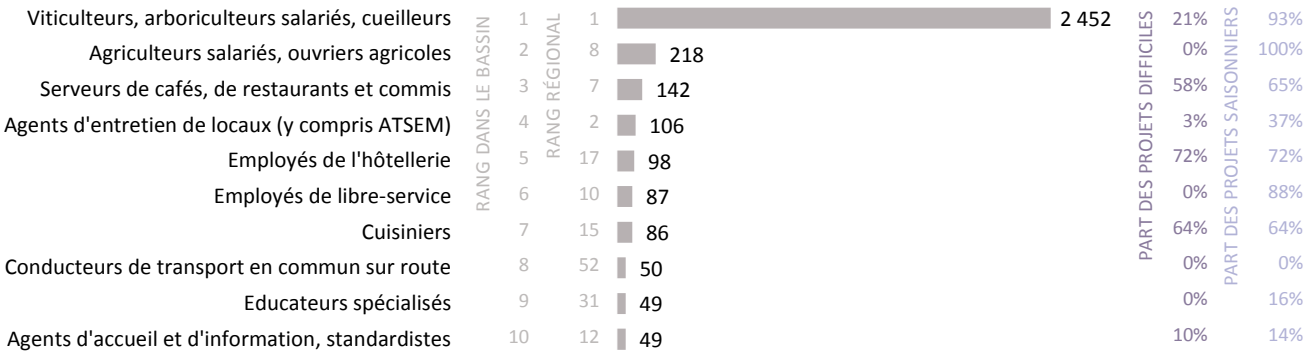
71,4% des projets liés à une activité saisonnière 72,6% en 2015

GRAPHIQUE 6
LA PART DES PROJETS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



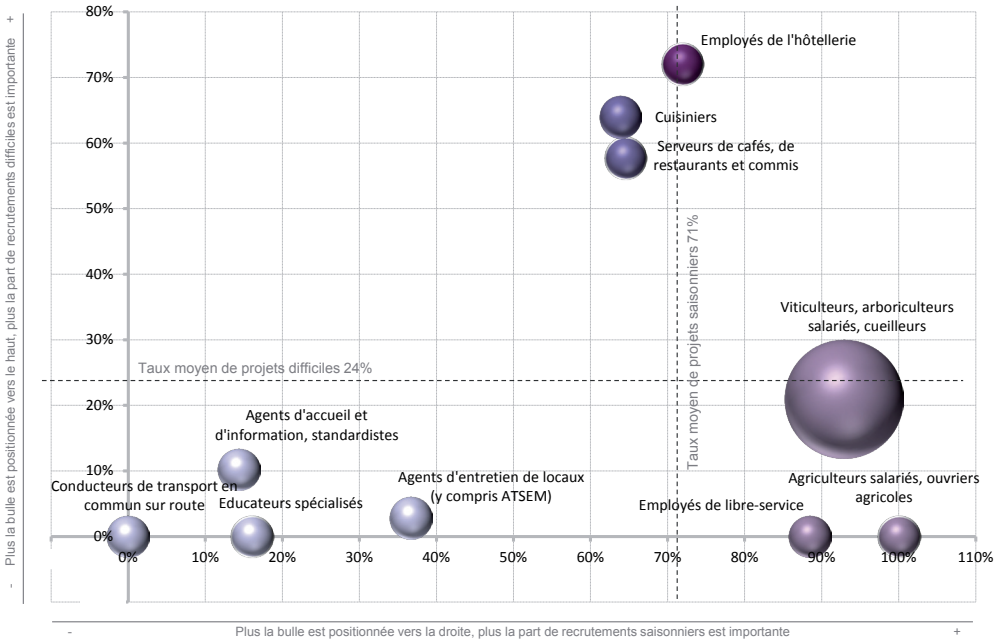
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 7
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS - PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX



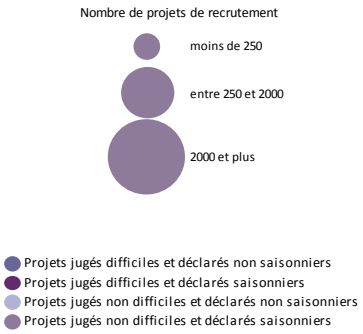
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 8
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS : RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE



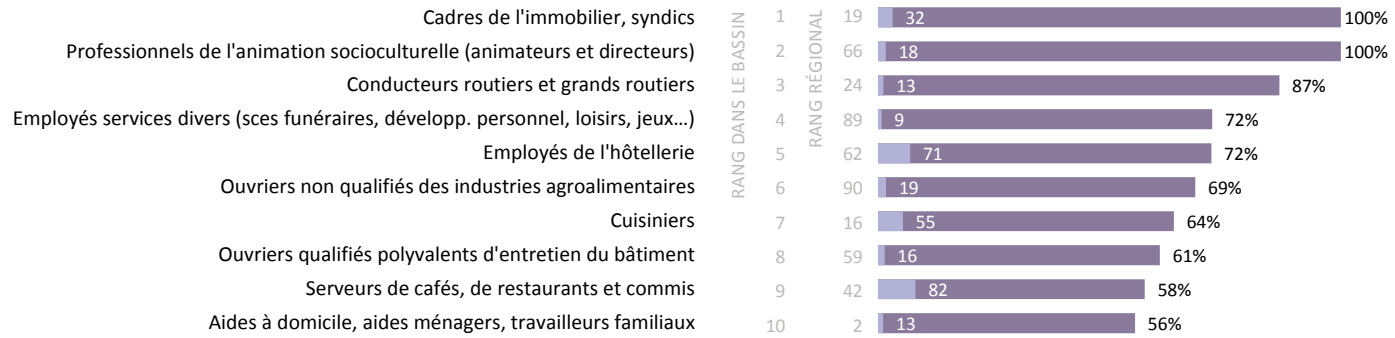
GUIDE DE LECTURE

Le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur est celui qui est le plus recherché dans le bassin. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en grande majorité non difficiles par les employeurs et presque en totalité liés à une activité saisonnière.



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 9
LES RECRUTEMENTS LES PLUS DIFFICILES : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉ DIFFICILE LES PLUS ÉLEVÉES (1)



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 10
LES RECRUTEMENTS LES PLUS SAISONNIERS : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT DÉCLARÉ SAISONNIER LES PLUS ÉLEVÉES (1)

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

(1) Sont uniquement retenus les métiers recensant au moins 10 projets de recrutement en 2016

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LE BASSIN DE DIJON

LE PREMIER BASSIN DE LA RÉGION POUR LE NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

18,6% DES ÉTABLISSEMENTS DU BASSIN DE DIJON PROJETTENT DE RECRUTER EN 2016 (CONTRE 18,3% EN CÔTE-D'OR).

La proportion d'établissements recruteurs est stable et le nombre de projets de recrutement s'inscrit en légère baisse par rapport à 2015. Les employeurs du bassin envisagent 8 000 embauches cette année, soit près de 6 projets sur 10 recensés dans le département.

Le secteur des services est le plus recruteur, avec 69% des embauches annoncées dans le bassin.

Les fonctions liées aux métiers de la vente, du tourisme et des services concentrent la plus forte part des projets (40%) devant les métiers liés à l'agriculture (17%), les fonctions sociales et médico-sociales (13%) et les fonctions d'encadrement (9%). les ouvriers des secteurs de l'industrie et les fonctions administratives représentent 7%.

Avec près de 700 projets, le métier d'agent d'entretien de locaux est le plus recherché dans le bassin. Viennent ensuite les métiers d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (370 projets) et de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (330).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 32% des projets (contre 30% dans le département). Ces difficultés se retrouvent principalement pour les agents de sécurité et de surveillance (81%) et les aides à domicile, aides ménagers, travailleurs familiaux (87%).

32% des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 46% dans le département). Les principaux métiers concernés sont dans le domaine de l'agriculteur (viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs), de l'animation/spectacle (professionnels de l'animation socioculturelle, artistes) ainsi que certains métiers industriels comme les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

A l'inverse, le métier d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine fait état presque exclusivement de projets permanents.

LES CHIFFRES CLÉS

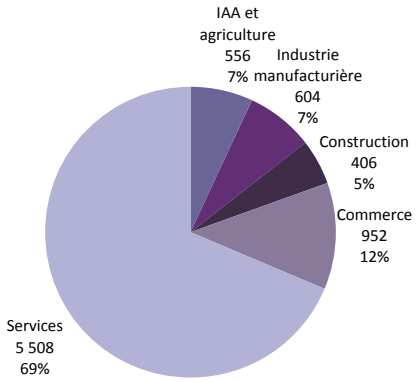
18,6% des établissements envisagent de recruter 18,5% en 2015

8 000 projets de recrutement 8 300 en 2015

31,6% des projets jugés difficiles 33,8% en 2015

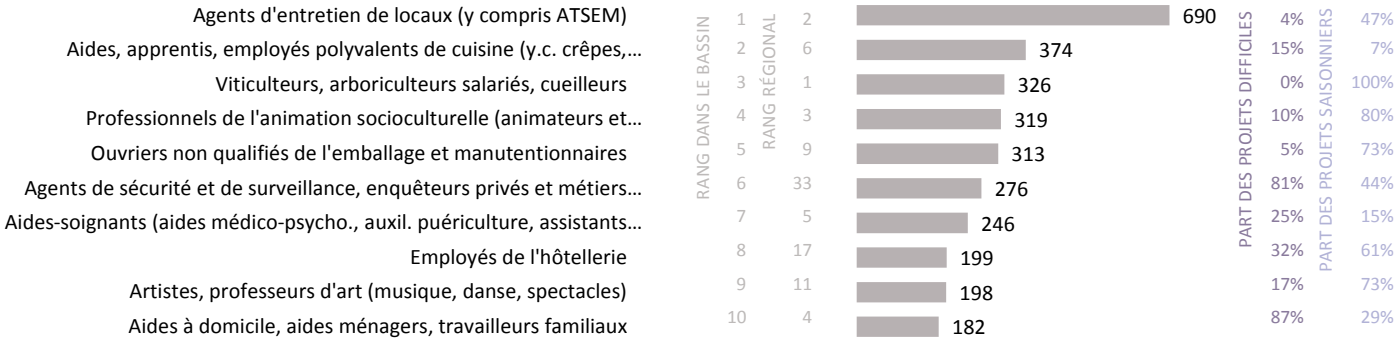
31,7% des projets liés à une activité saisonnière 24,7% en 2015

GRAPHIQUE 11
LA PART DES PROJETS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



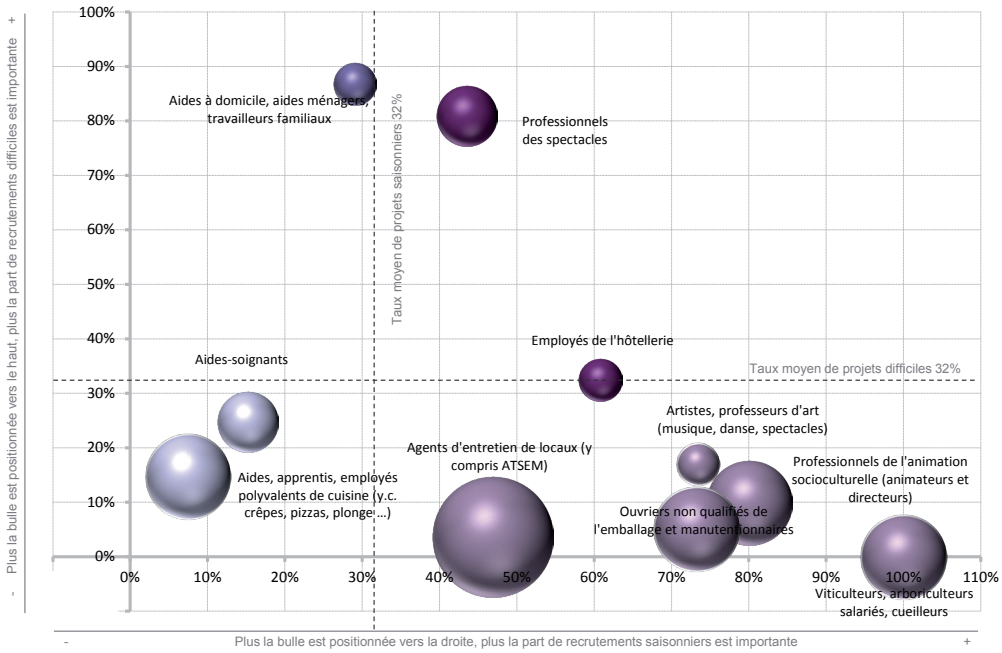
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 12
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS - PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX



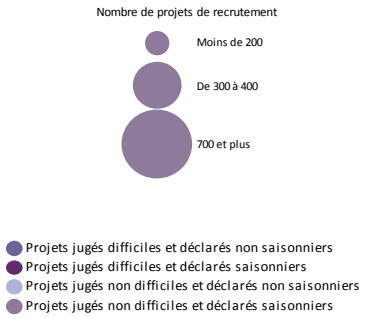
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 13
LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS : RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE



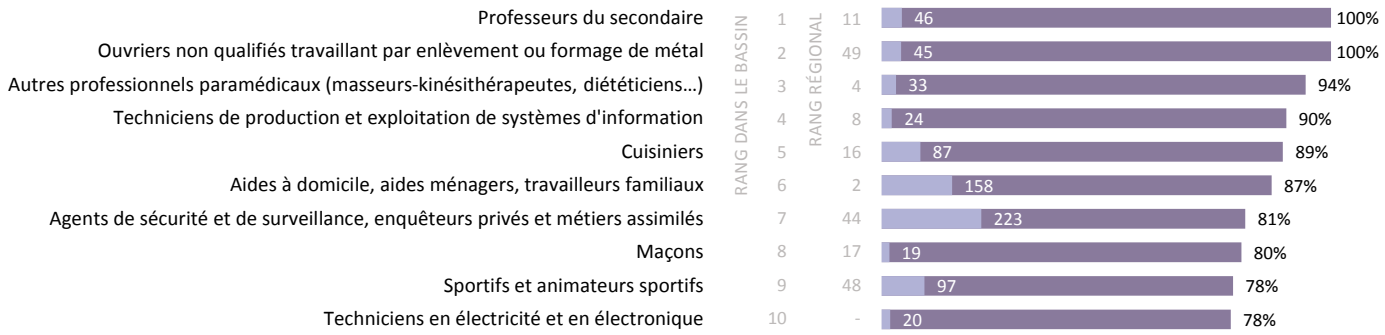
GUIDE DE LECTURE

Le métier de viticulteur, arboriculteur salarié, cueilleur est parmi les plus recherchés dans le bassin. Pour ce métier, les recrutements sont jugés non difficiles par les employeurs et la totalité est liée à une activité saisonnière.



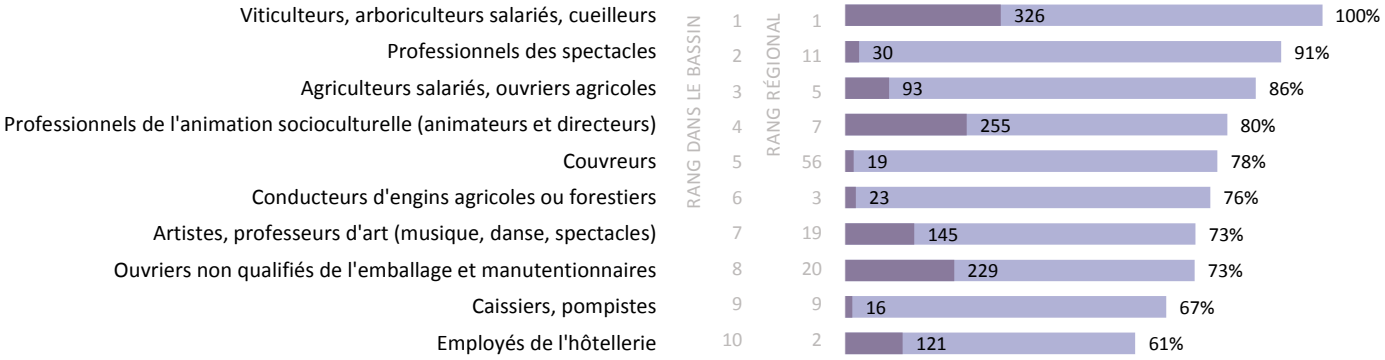
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 14
LES RECRUTEMENTS LES PLUS DIFFICILES : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉ DIFFICILE LES PLUS ÉLEVÉES [1]



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 15
LES RECRUTEMENTS LES PLUS SAISONNIERS : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT DÉCLARÉ SAISONNIER LES PLUS ÉLEVÉES [1]



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

(1) Sont uniquement retenus les métiers recensant au moins 20 projets de recrutement en 2016
- : métiers représentant moins de 50 projets au niveau régional (non classés)

ENQUÊTE SUR LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LE BASSIN DE MONTBARD

UNE FORTE SAISONNALITÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT

17,4% DES ÉTABLISSEMENTS DU BASSIN DE MONTBARD PROJETTENT DE RECRUTER EN 2016 (CONTRE 18,3% EN CÔTE-D'OR).

La proportion d'établissements recruteurs est stable et le nombre de projets de recrutement s'inscrit en baisse par rapport à 2015. Les employeurs du bassin envisagent 1 100 embauches cette année, soit un peu moins de 9% des projets recensés dans le département.

Le secteur des services est le plus recruteur, avec 51% des embauches annoncées dans le bassin devant l'agriculture et IAA (27%).

Les fonctions liées aux métiers de l'agriculture concentrent la plus forte part des projets (30%) devant celles liées à la vente, au tourisme et aux services (28%). 15% des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales, 14% les ouvriers des secteurs de l'industrie, 5% les ouvriers construction et du bâtiment et 4% les fonctions administratives.

Avec près de 120 projets, le métier d'agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le plus recherché dans le bassin. Viennent ensuite les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (110 projets) et les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal (70).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 37% des projets (contre 30% dans le département). Ces difficultés se retrouvent principalement pour les agents et hôtesses d'accompagnement, les autres professionnels paramédicaux et les agents de services hospitaliers (100%).

46% des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (comme dans le département). Les principaux métiers concernés sont dans le domaine de l'agriculture (viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs ou agriculteurs salariés, ouvriers agricoles), de l'animation/évènementiel (professionnels de l'animation socioculturelle, agents d'accueil) ainsi que dans l'hôtellerie-restauration.

A l'inverse, le métier d'ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal concerne exclusivement des projets permanents.

LES CHIFFRES CLÉS

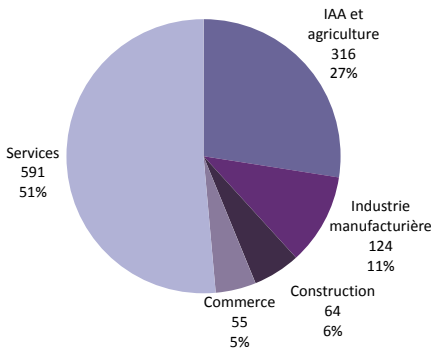
17,4% des établissements envisagent de recruter 17,3% en 2015

1 100 projets de recrutement 1 300 en 2015

37% des projets jugés difficiles 44,7% en 2015

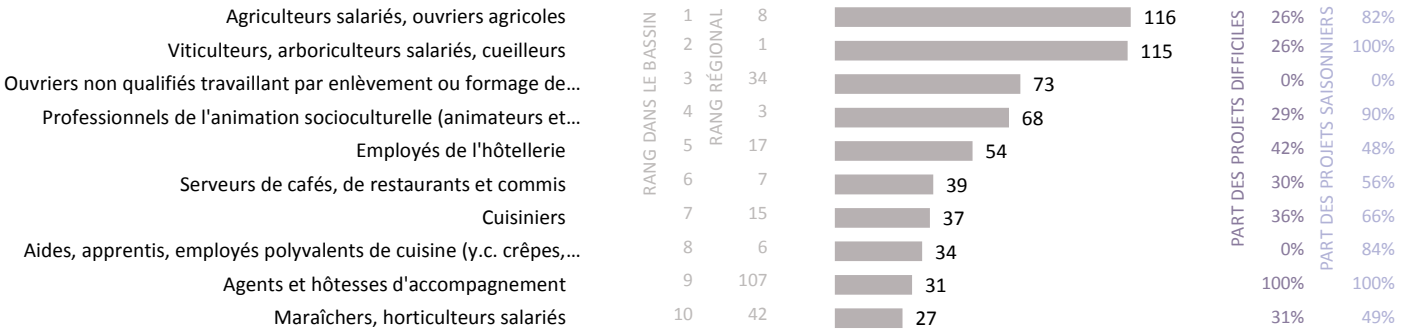
45,8% des projets liés à une activité saisonnière 33% en 2015

GRAPHIQUE 16
LA PART DES PROJETS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



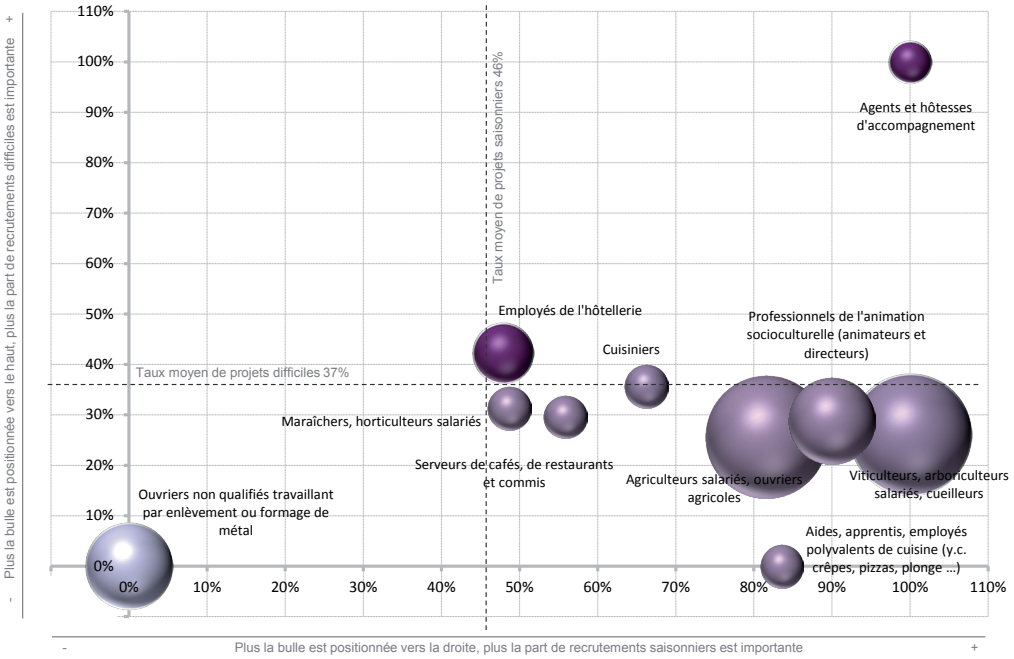
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 17
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS - PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX



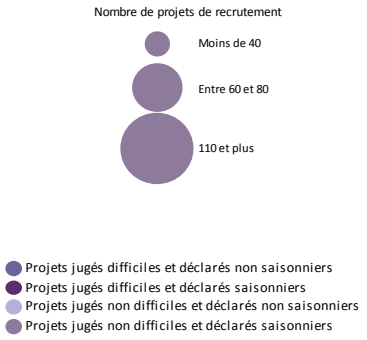
Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 18
LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS : RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE



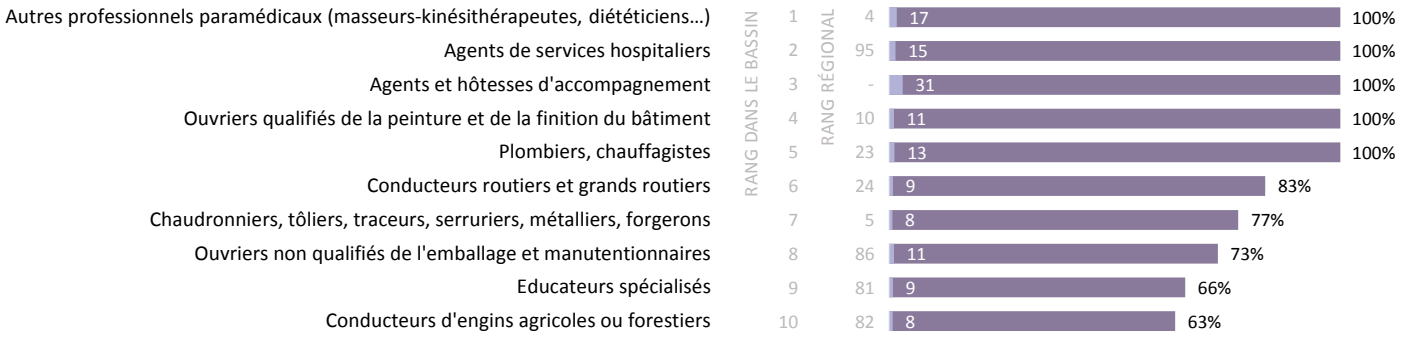
GUIDE DE LECTURE

Le métier d'ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal est l'un des métiers les plus recherchés dans le bassin de Montbard. Pour ce métier, les recrutements sont en totalité jugés non difficiles par les employeurs et aucun n'est lié à une activité saisonnière.



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 19
LES RECRUTEMENTS LES PLUS DIFFICILES : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉ DIFFICILE LES PLUS ÉLEVÉES [1]



Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

GRAPHIQUE 20
LES RECRUTEMENTS LES PLUS SAISONNIERS : PARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT DÉCLARÉ SAISONNIER LES PLUS ÉLEVÉES [1]

Source : Pôle emploi, enquête BMO 2016

(1) Sont uniquement retenus les métiers recensant au moins 10 projets de recrutement en 2016
- : métiers représentant moins de 50 projets au niveau régional (non classés)

NOTES

NOTES

Réalisation :
Service Statistiques, études et évaluations

Contact :
Statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les données détaillées :
www.bmo.pole-emploi.org

Retrouvez les publications régionales :
www.pole-emploi.fr
En Région / Bourgogne-Franche-Comté
/ La Météo de l'emploi

Retrouvez les publications nationales :
www.pole-emploi.org

La reproduction des éléments contenus dans cette publication, même partielle, est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
Les éléments méthodologiques de l'enquête sont disponibles sur l'espace régional de pole-emploi.fr

Service communication Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté/BMO - Côte-d'Or - 2016